

# Karriere

„Mit fundierten Infos können Entscheidungen über den zukünftigen Bildungsweg leichter gefällt werden.“

Landesrätin Andrea Kaufmann zum Infotag von 18 Hochschulen und Unis an der FHV am 18. Oktober



# 70

Prozent der Personalverantwortlichen greifen auf „Google“ zurück, um Informationen über Bewerber einzuholen. Immerhin 44 Prozent machen sich über Facebook ein Bild über mögliche neue Mitarbeiter. Und jede zehnte Firma schließt Bewerber nach online-Recherche aus.

**FHV WEITERBILDUNG SCHLOSSHOFEN**

**MAS/MBA International Management Programm**

**China-Evening: „Guideline for dealing with China“: Do's and Dont's**

18. Oktober 2011, 18.30 Uhr an der FH Vorarlberg Anmeldung erbeten!

Lehrgangsbeginn: Februar 2012  
Anmeldeschluss: 20. November 2011  
Dauer: 24 Monate  
Infos: Schloss Hofen, T 05574/4930  
info@schlosshofen.at  
www.schlosshofen.at

## Frauenpower & familiäre Atmosphäre

### VN-INITIATIVE KAMPF UM TALENTE

**Gutes Betriebsklima und flexible Arbeitszeiten halten Mitarbeiter bei der Stange.**

**CHRISTINE MENNEL**  
christine.mennel@vn.voi.at

**WOLFRUM.** Gegen die Bezeichnung „putzen“ ist Brigitte

### MAJER GEBÄUDEREINIGUNG

**2003** Übernahme von „Eberle Gebäudereinigung“ durch Hans und Brigitte Majer. Weitere Übernahmen 2007/2009 und 2010.

**300** Mitarbeiter, etwa 10 % davon sind männlich (Sonderreinigung).

**280** Objekte werden betreut.

Majer allergisch. „Geputzt wird daheim. Wir reinigen“, stellt sie klar. „Wir“, das sind 300 vorwiegend weibliche Mitarbeiter, die 365 Tage im Jahr ausrücken, um die unterschiedlichsten Gebäude in Schuss zu halten. Die Crew ist für die Sauberkeit in den ihnen zugeteilten Objekten verantwortlich. Der Bogen spannt sich von kleinen Betrieben über Schulen und Banken bis zu großen Industrieunternehmen. „Unsere Mitarbeiterinnen haben eine große Verantwortung“, sagt Majer. So habe etwa für die meisten Geldinstitute nur der Direktor einen Schlüssel - und eben die Reinigungsdame.

Ein Team von Objektbetreuerinnen ist für die Organisation und den reibungslosen Ablauf zuständig. Sie sind verantwortlich für Einschulungen, Vertretungen, Reinigungsmittel etc.

„Bei uns gibt es keinen Betriebsurlaub“, sagt die Perso-

nalerin. „Wir sind ein Rundum-Betrieb, der sogar im Sommer bis zu 60 Mitarbeiter zusätzlich einstellen muss um die Anfragen zu decken.“

#### Sozialarbeiterin

Verlässliche, saubere und freundliche Kräfte zu finden, die die deutsche Sprache beherrschen, ist schwierig. Auch gegen ein schlechtes Image kämpft man an. Vielfach werde „Putzen gehen“ als letzter Ausweg in finanziellen Nöten gesehen, beschreibt Majer die Situation. Dabei sei der Reinigungsberuf ein durchaus stressiger Job.

Viel läuft über Rekrutierungen per interner Empfehlung. Damit hat man gute Erfahrungen gemacht. Eine „schwarze Liste“ gibt es aber auch: eine Aufstellung mit Namen und Clans, die nicht mehr ins Haus kommen.

Die Arbeit der dreifachen Mutter ist eine diffizile. Weil ein Großteil der Belegschaft aus der Türkei stammt und somit eine andere Kultur in den Betrieb bringt, hat Brigitte Majer auch mit dortigen (Un)Sitten und Gebräuchen zu kämpfen.

Dieser Umstand bringt es mit sich, dass sie oft „Sozialarbeit leistet“. Die Frauen kommen mit ihren Sorgen und Nöten zu ihr. „Wir helfen, wo wir können“, verspricht Majer, „aber man muss sich bei machen wirklich tragischen Geschichten abgrenzen.“

Ihrem Team will sie eine familiäre Atmosphäre vermitteln und auf den guten Ruf



Brigitte Majer: „Gegen die Bezeichnung ‚putzen‘ bin ich allergisch.“

FOTO: STEURER

„Oft fühle ich mich wie eine Psychiaterin.“

BRIGITTE MAJER

der Personalführung aufbauen. Majer: „Bei uns sind die Frauen keine Nummern. Ich kenne fast zu jedem Gesicht eine Geschichte.“

Jeden Donnerstag findet eine Besprechung in Form eines Frühstücks mit den Objektbetreuerinnen im Betrieb statt. Für eine gesunde Kost sorgt Brigitte Majer selbst.

Auch an Geburtstagen wird reagiert und zu Weihnachten backt die Chefin für das ganze

Team den inzwischen schon heiß begehrten Weihnachtsstollen.

Manche Mitarbeiterinnen sind schon über zehn Jahre bei der Firma. Sie schätzen die flexiblen Arbeitszeiten, die auch ein Familienleben ermöglichen. „Ich verstehe die Frauen und ihre Bedürfnisse“, sagt die 53-jährige Personalleiterin, die neben ihrer Arbeit einen Fünf-Personen-Haushalt zu versorgen hat. Das gute Klima danken die Mitarbeiterinnen immer wieder mit kleinen Gesten, die ihre Chefin rühren

Was das Schönste ist, an ihrem Job? „Da gibt es so viel“, sagt sie und strahlt.

➔ Weitere Infos zum Unternehmen auf [www.majer.cc](http://www.majer.cc)

### ZUR PERSON

**Brigitte Majer**  
brigitte.majer@majer.cc  
Personalleiterin

Alter: 53

**Ausbildung:** Bürokauffrau, div. berufsspezifische Aus- u. Weiterbildungen

**Laufbahn:** Büroangestellte bis 1985 (Haberhorn), 2000 Wiedereinstieg nach Familienplanung bei Eberle Gebäudereinigung (Personalverrechnung), seit 2003 Miteigentümerin und Personalleiterin Majer Gebäudereinigung

**Familie:** verheiratet, 3 Kinder

**Hobbys:** Yoga, Lesen, Skifahren, Schwimmen, Kochen

„Mit Positionierung aus der Preisfalle“

Top-Vortrag mit dem Wirtschaftsexperten Peter Sawtschenko

[www.wifi.at/vlbg](http://www.wifi.at/vlbg) Such-Nr. 28024.06  
T 05572 3894-473



WIFI Dornbirn  
21.10.2011  
14:00 Uhr



HERON

[www.heron.at](http://www.heron.at)

Die Heron Gruppe ist ein aufstrebendes österreichisches Industrieunternehmen, das sich vom Sondermaschinenbauer zum profilierten Hersteller von Automatisierungskomponenten entwickelt hat. Die Bereitschaft, neue Wege zu gehen, hoher Gestaltungsfreiraum, professionelle und kreative Mitarbeiter sind Teil unserer Unternehmenskultur. Als international erfolgreiches Unternehmen bauen wir unsere Marktstellung weiter aus und suchen dynamische Persönlichkeiten als

#### Technischer Vertrieb für die Ost-Schweiz m/w

Im Mittelpunkt Ihrer interessanten Aufgabe steht die Akquise von Neukunden und die Betreuung von bereits bestehenden Kunden. Die Realisierung Ihrer Projekte erfolgt in Zusammenarbeit mit unserem kompetenten Projektierungsteam.

#### . NET Programmierer m/w

Gemeinsam mit Ihren Kollegen sind Sie zuständig für die Entwicklung von Kundenschnittstellen und der Fahrauftragsverwaltung und die Visualisierung für das Servus Transportrobotersystem.

#### C, C++ Programmierer m/w

Gemeinsam mit Ihren Kollegen sind Sie verantwortlich für laufende Kundenprojekte und die Neuentwicklung unseres auf Microcontrollern basierenden Transportrobotersystems.

Eine detaillierte Beschreibung unserer Jobangebote finden Sie unter [www.heron.at](http://www.heron.at).

Wir bieten Ihnen die Mitarbeit in einer wachsenden Unternehmensgruppe, die durch ihre technischen Innovationen und ihrer wertschätzenden Haltung gegenüber Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten geprägt ist. Ein professionelles Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien, eine zielgerichtete Personalentwicklung und ein familienfreundliches Unternehmen mit eigener Kinderbetreuung erwarten Sie.

**Haben wir Ihr Interesse geweckt?** Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung mit Foto per Mail an: Heron Gruppe, Bettina Beer, Dr. Walter Zumtobel Str. 2, 6850 Dornbirn, T +43 5572 22000, [bettina.beer@heron.at](mailto:bettina.beer@heron.at)



HRM  
PERSONAL  
INSTITUT

Langjährige Erfahrung und Kompetenz, hohe Dienstleistungsorientierung sowie qualitativ hochwertige und innovative Produkte kennzeichnen unseren Mandanten. Für das international erfolgreiche Industrieunternehmen mit dominanter Marktstellung und technischem Vorsprung suchen wir eine dynamische Persönlichkeit als

### Kundenbetreuer/ Key-Account-Manager m./w. Frankreich

In dieser Position sind Sie direkt der Geschäftsleitung unterstellt und übernehmen die eigenverantwortliche Betreuung des französischen Marktes, wo Sie das Unternehmen durch Ihr versiertes Auftreten repräsentieren.

#### Ihre Aufgaben:

- Fortlaufende Betreuung des bestehenden Kundenstammes (vor Ort)
- Recherche von Marktpotenzialen und Knüpfen von Erstkontakten zu Entscheidungsträgern in der Branche
- Begleitung von Kundenaufträgen von der Akquisition bis hin zur Auftragsabwicklung
- Aufarbeitung von Marktbedürfnissen für die Produktpflege und Produktentwicklung
- Mitarbeit im Verkaufssinnendienst
- Behandlung und Lösung technischer bzw. produktbezogener Fragestellungen mit Kunden und dem internen Team
- Verantwortlich für die lokalen Handelsvertreter und Verkaufsmitarbeiter im Innendienst

#### Ihr Profil:

- Verkaufspersönlichkeit und idealerweise mehrjährige Erfahrung im Key Account
- Französische Sprache als Muttersprache oder auf vergleichbarem, verhandlungssicherem Niveau. Weitere Sprachen von Vorteil
- Rhetorisch versierte Persönlichkeit mit überzeugendem Auftreten und hoher Kommunikationsfähigkeit
- Reisetätigkeit: ca. 40 %

#### Ihre Perspektiven:

Wir bieten Ihnen eine anspruchsvolle Tätigkeit in einem dynamischen Unternehmen sowie die Möglichkeit, selbstbestimmt und eigenverantwortlich zu agieren.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung! Bitte senden Sie Ihre vollständigen Unterlagen – bevorzugt per E-Mail – an unsere Personalberatung in Dornbirn.

HRM Personal Institut GmbH  
Mag. Michael Frei, MBA  
Hintere Achmühlerstraße 1  
6850 Dornbirn  
office@hrm-institut.at  
T. 05572 208013-0